

POLÍTICA DE GASTOS DE VIAJE Y HOSPITALIDAD

CONTENIDO

1. Objetivo de la Política.....	2
2. Dirigido a.....	2
3. Directrices generales.....	2



1. Objetivo de la Política.

El objetivo de la política es establecer lineamientos que permitan controlar los gastos generados por concepto de viajes Nacionales / Internacionales que el personal de Profuturo tenga que realizar en cumplimiento de sus funciones.

2. Dirigido a.

Esta política es aplicable a todos los Colaboradores y su cumplimiento, así como los lineamientos relacionados en la Política de Integridad, el Código de Ética y Conducta y otras políticas y procedimientos internos, es de carácter obligatorio.

3. Directrices generales.

- Los colaboradores o terceros que actúan en nombre de Profuturo, debemos evitar realizar actos que pudiendo ser legítimos, pudieran ser utilizados para propiciar actos de corrupción, como son viajes, donaciones o cualquier otra equiparable a las anteriores.
- En ciertas circunstancias, el dar y recibir viajes, hospitalidad o patrocinio puede generar sospechas o percepciones de la presencia de cierto tipo de soborno.
- Diversas leyes prohíben el dar o recibir sobornos. Para más información acerca de la política de Cero Tolerancia ante el soborno y la corrupción, consulte nuestro Código de Ética y Conducta.
- Las señales de alerta sobre ciertos gastos de viaje, hospitalidad o patrocinio que pueden ser percibidos como sobornos incluyen:
 - Ofrecimientos, o solicitudes, de hospitalidad suntuosa,
 - Ofrecimientos de hospitalidad o tratamientos selectivos al momento de negociar un contrato nuevo o un contrato a punto de vencer y que tiene que ser renovado,
- Las hospitalidades relacionadas con viajes sólo estarán permitidas cuando exista una justificación por razones de negocio y en todos los casos deberá ser notificado al área de Cumplimiento y conforme a los parámetros establecidos en el Código de ética y conducta.
- Sanciones
 - El incumplimiento puede dar lugar a la adopción de medidas disciplinarias, que podrán variar en función de la gravedad de este y que podrán incluir la terminación del contrato laboral y la denuncia ante las autoridades competentes.